

Министерство образования и молодежной политики Рязанской области

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КЛЕПИКОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
(ОГБПОУ «СКТТ»)**

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
ОГБПОУ «СКТТ»
протокол № 9 от 10.01 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГБПОУ «СКТТ»
В.С. Бряков
2022 г.
Рег. № 262. П. 2022

ПОЛОЖЕНИЕ

**о повышении квалификации (стажировке)
преподавателей и мастеров производственного обучения
ОГБПОУ «СКТТ»**

Спас-Клепики 2022

1 Общие положения

1.1 Положение о стажировке преподавателей и мастеров производственного обучения Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Клепиковский технологический техникум» (ОГБПОУ «СКТТ») (далее – Положение, Учреждение) регулирует процедуру формирования и реализации модульной системы повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения Учреждение в форме стажировки.

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 21.12.2012 г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

- ФГОС СПО по специальностям, профессиям, реализуемым в Учреждении.

1.3 Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования должна обеспечиваться педагогическими кадрами, имеющими высшее, среднее техническое образование, соответствующее профилю преподаваемых учебных дисциплин и профессиональных модулей. Опыт деятельности на предприятиях и организациях, соответствующих профессиональной направленности, является обязательным для преподавателей и мастеров производственного обучения, отвечающих за освоение обучающимися профессионального цикла.

1.4 Стажировка является индивидуальной формой повышения квалификации педагогических работников Учреждения.

1.5 Организация и реализация программы стажировки может осуществляться как в форме целевой краткосрочной стажировки, так и как проект индивидуальной модульной программы повышения квалификации, в том числе построенной по накопительной системе. Индивидуальная модульная программа стажировки, может быть построена по накопительной системе и состоять из ряда модулей (субмодулей), которые представляют законченный курс. Стажировка возможна на нескольких стажерских площадках различных организаций, профиль деятельности которых соответствует реализуемым в Учреждении специальностям, профессиям. Стажировка проходит не реже одного раза в три года. При необходимости изучения новых производственных технологий, внедряемых на предприятиях, стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения могут проводиться чаще.

1.6 Целью стажировки является формирование и развитие профессиональных компетенций преподавателей и мастеров производственного обучения Учреждения. Стажировка носит практико-ориентированный характер.

1.7 Задачами стажировки являются:

- совершенствование знаний и умений в психолого-педагогической, научно-профессиональной и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологии,
- ознакомление с новейшими технологиями и перспективами их развития в области соответствующей профилю специальности, профессии,
- освоение инновационных технологий, форм, методов и средств обучения,
- изучение отечественного и зарубежного опыта оценки уровня квалификации специалистов, квалифицированных рабочих,
- выработка предложений по совершенствованию образовательного процесса, внедрению в практику обучения передовых достижений науки, техники и производства.

1.8 Основными видами стажировки являются производственная и педагогическая стажировки.

Производственная стажировка проводится на предприятиях и в организациях реального сектора экономики, профиль деятельности которых соответствует реализуемым в образовательном учреждении специальностям, профессиям, где стажер приобретает или повышает квалификационную категорию, знакомится с новой техникой, технологией производства соответствующей отрасли, процессами хозяйствования, организацией и экономикой производства, обслуживанием новых машин, оборудования, агрегатов.

Педагогическая стажировка проводится в учреждениях профессионального образования. Стажер овладевает опытом организации учебной и воспитательной работы, знакомится с современными формами и методами учебно-воспитательной работы, изучает инновационные педагогические технологии.

1.9 Планы и программы стажировок разрабатываются Учреждением самостоятельно и согласовываются с предприятиями и организациями.

1.10 Продолжительность стажировок устанавливается индивидуально в зависимости от уровня профессионального образования, целей, опыта работы, профессии (должности) стажера. Срок стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения, как правило, устанавливается не менее 72 часов.

1.11 Стажировка может проводиться по месту нахождения Учреждения, а также в организациях, предприятиях, ведущих научно-исследовательских центрах, имеющих материальные, организационные и кадровые ресурсы для эффективной организации стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения системы среднего профессионального образования, находящихся в других регионах.

2 Организация стажировки

2.1 Стажировка организуется с учетом потребностей учебного процесса руководителем Учреждения.

2.2 Организация стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения включает в себя:

- перспективное и ежегодное планирование стажировки, являющееся составной частью программы развития образовательного учреждения,
- переговоры и заключение договоров с организациями и предприятиями, соответствующими профилям реализуемых специальностей и профессий, осуществляющими стажировку,
- разработку, согласование и утверждение программы стажировки,
- проведение стажировки.

2.3 Направление преподавателей и мастеров производственного обучения для прохождения стажировки может осуществляться на основании:

- решения Педагогического совета образовательного учреждения в целях реализации образовательной программы Учреждения,
- рекомендации аттестационной комиссии Учреждения,
- обоснованного ходатайства председателей методических цикловых комиссий и руководителей структурных подразделений,
- истечения трехлетнего срока с момента последнего профессионального повышения квалификации, стажировки преподавателя или мастера производственного обучения,

- инициативы самого преподавателя или мастера производственного обучения при наличии согласия принимающей на стажировку организации или предприятия и финансовой возможности образовательного учреждения (досрочно) (Приложение А).

2.4 Направление преподавателей и мастеров производственного обучения для прохождения стажировки оформляется приказом по Учреждению, прием на стажировку – приказом по организации (согласно договору о сотрудничестве).

2.5 Руководители организаций, реализующих стажировку преподавателей и мастеров производственного обучения, определяют рабочие места для стажеров, за каждым стажером закрепляется руководитель стажировки из числа наиболее опытных специалистов или высококвалифицированных рабочих организации, в обязанности которых входят регулярные консультации стажера и контроль результатов его практической деятельности в период стажировки.

2.6 Стажер работает по программе, утвержденной руководителем образовательного учреждения и согласованной с руководителем стажирующей организации и ежедневно ведет дневник о прохождении стажировки (Приложения Б, В).

2.7 Программа стажировки предусматривает работу непосредственно на рабочем месте по овладению инновационными технологиями и приемами труда, связанных с профилем Учреждения, ознакомлению с современным оборудованием, экономикой и организацией предприятия, охраной труда.

2.8 Программа стажировки должна содержать цель, предполагаемые результаты стажировки, критерии оценки результатов, требования к документам, выдаваемым по окончании стажировки.

2.9 Программа стажировки может предусматривать:

- самостоятельную теоретическую подготовку,
- приобретение дополнительных профессиональных компетенций,
- изучение организации и технологии профессиональной деятельности,
- работу с нормативно-правовой и иной документацией,
- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц или специалистов (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера),
- участие в совещаниях, деловых встречах и др.

Программы целевых краткосрочных стажировок могут предусматривать изучение какой-либо одной темы, проблемы.

2.10 Программа стажировки определяется с учетом предложений Учреждения, направляющего специалистов на стажировку, самих стажеров, рекомендаций ведущих специалистов, содержания основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования.

3 Содержание индивидуальной модульной программы стажировки

3.1 Содержание индивидуальной модульной программы стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения разрабатывается:

- руководителем структурного подразделения и стажером,
- обсуждается на методической цикловой комиссии,
- согласовывается с руководителем (специалистом) стажирующей организации,
- утверждается директором Учреждения.

3.2 Содержание индивидуальной модульной программы стажировки предусматривает:

- паспорт программы стажировки,
- результаты освоения модульной программы,
- структуру и содержание стажировки,
- условия реализации индивидуальной программы стажировки,
- контроль и оценку результатов прохождения стажировки.

3.3 Паспорт индивидуальной модульной программы стажировки включает в себя:

- область применения программы,
- вид профессиональной деятельности, соответствующий профессиональным компетенциям,
- цели и задачи модуля,
- требования к результатам освоения модуля,
- количество часов на освоение программы модуля.

3.4 Результатом освоения индивидуальной модульной программы является вид профессиональной деятельности, перечень общих и профессиональных компетенций, которым овладеет стажер в ходе прохождения стажировки.

3.5 Структура и содержание индивидуальной модульной программы стажировки содержит тематический план стажировки – теоретическое и практическое обучение, обязательные аудиторные занятия, в том числе лабораторные и практические, самостоятельную работу и общее количество часов стажировки.

3.6 Программы целевых краткосрочных стажировок могут предусматривать изучение какой-либо одной темы основной профессиональной образовательной программы или изучение одной технологической операции или вида профессиональной деятельности или оборудования или технологии.

4 Документальное оформление стажировки

4.1 Основным регламентирующим документом для стажера является утвержденная директором Учреждения индивидуальная программа стажировки, согласованная с руководителем стажирующей организации (Приложение Б).

4.2 Основным отчетным документом для образовательного учреждения и стажера является отчет по стажировке (Приложение Г).

4.3 В конце срока проведения стажировки руководителем от организации дается отзыв (заключение) о прохождении стажировки стажером, заверенный печатью организации (Приложение Д), выдается сертификат (справка) о прохождении стажировки (Приложение Е).

4.4 Оригиналы отчета и отзыва о стажировке хранятся в личном деле работника.

4.5 Документы о стажировке преподавателем или мастером производственного обучения, как обязательной части повышения квалификации, являются необходимыми для прохождения процедуры аттестации педагогическими работниками на квалификационную категорию или на соответствие занимаемой должности.

4.6 Руководство и контроль за организацией, проведением и результатом стажировки мастеров производственного обучения и преподавателей осуществляет заместитель директора по УПР или руководитель структурного подразделения Учреждения.

4.7 Стажировка мастеров производственного обучения и преподавателей проводится на основании договоров с предприятиями, организациями, образовательными организациями. Во время прохождения стажировки педагоги подчиняются правилам внутреннего распорядка предприятия (организации), образовательной организации и содействуют решению задач, которые стоят перед их коллективами.

4.8 Стажировка мастеров производственного обучения может завершиться квалификационным экзаменом на присвоение или подтверждение установленного разряда (класса, категории) в соответствии с действующим порядком на предприятии или зачетом по знанию современной техники, технологии, экономики производства, исследования и руководства (для преподавателей).

5 Порядок финансирования

5.1 Финансирование расходов по прохождению стажировки преподавателями и мастерами производственного обучения, осуществляется за счет средств Учреждения по установленным нормативам.

5.2 За преподавателями и мастерами производственного обучения, проходящими стажировку в организациях с отрывом от работы, сохраняется должность и средняя заработная плата по месту работы на период прохождения стажировки.

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Директору ОГБПОУ «СКТТ»
Брякову В.С.

ХОДАТАЙСТВО

о направлении на стажировку

Просим направить на стажировку _____
(Ф.И.О.)

по индивидуальной программе _____
(наименование)

в _____
(наименование организации)

Период стажерской практики с _____ 20__ г. по _____ 20__ г.

Индивидуальная программа стажировки прилагается.

Заместитель директора
по УТР

(подпись) (расшифровка подписи)

Председатель МЦК №__

(подпись) (расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ В

Министерство образования и молодежной политики Рязанской области

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КЛЕПИКОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
(ОГБПОУ «СКТТ»)

ДНЕВНИК

Прохождения стажировки

(фамилия, имя, отчество специалиста (стажера)
работающего в ОГБПОУ «СКТТ» _____

(должность)
Место стажировки _____
(наименование организации)

Наименование программы стажировки _____

Цель стажировки _____

Руководители стажировки:
от Учреждения _____
(фамилия, имя, отчество)

от организации _____
(фамилия, имя, отчество)

1 Дневник

Дата	Выполняемая работа	Вопросы для консультантов и руководителей стажировки

2 Замечания, предложения по совершенствованию работы организации

3 Краткий отчет о стажировке

(дата) (подпись)

4 Заключение руководителя стажировки от организации

Руководитель стажировки _____
(подпись, расшифровка)

МП

5 Заключение руководителя стажировки от Учреждения _____

Руководитель стажировки _____
(подпись, расшифровка)

МП

ПРИЛОЖЕНИЕ Г

ОТЧЕТ

о прохождении стажировки

Преподавателя (мастера производственного обучения) _____

(Фамилия, имя, отчество)

Форма стажировки _____

(с отрывом или без отрыва от основной работы)

Срок стажировки _____ : начало _____ окончание _____

Место прохождения стажировки _____

(Предприятие, организация, ОУ)

Руководитель (консультант) стажировки _____

(Фамилия, И.О. работника организации)

Цель стажировки _____

Наименование дисциплин или профессиональных модулей, по которым необходима стажировка _____

Краткое описание практической значимости стажировки для использования в учебном процессе _____

Отчет о прохождении стажировки рассмотрен на заседании методической цикловой комиссии № ____, протокол заседания от _____ № ____.

Стажер _____ Ф. И.О.

Председатель МЦК _____ Ф.И.О.

Примечание:

Оригиналы отчета и отзыва о стажировке хранятся в личном деле работника.

ПРИЛОЖЕНИЕ Д

ОТЗЫВ О ПРОХОЖДЕНИИ СТАЖИРОВКИ

Ф.И.О. стажера (преподавателя, мастера производственного обучения)

_____ (Фамилия, имя, отчество)

Форма стажировки _____

(с отрывом или без отрыва от основной работы)

Срок стажировки _____ : начало _____ окончание _____

Место прохождения стажировки

_____ (Предприятие, организация, ОУ)

Руководитель (консультант) стажировки _____ (Фамилия, И.О. работника организации)

Отзыв руководителя (консультанта) о прохождении стажировки

Руководитель стажировки
должность _____

_____ И.О. Фамилия
« _____ » _____ 202 г.
М.П.

С заключением руководителя стажировки ознакомлен (а):
Стажер _____ ФИО

ПРИЛОЖЕНИЕ Б.

СЕРТИФИКАТ / СПРАВКА

Выдан(а) _____
(фамилия, имя, отчество)

_____ (должность)

Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Клепиковский технологический техникум», проходила стажировку _____
(период обучения)

в _____
(наименование организации)

по теме _____

в объеме _____
(количество часов)

Выполняемые стажером работы _____

Принято решение о признании прохождения стажировки успешной.

Дата выдачи « ____ » _____ 202__ г.

Руководитель организации

(подпись)
М.П.